



Kurzporträt



Leibniz-Institut für Oberflächenmodifizierung e.V.

Permoserstraße 15, 04318 Leipzig

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2014 bestätigt. Das Leibniz-Institut für Oberflächenmodifizierung e.V. (IOM) ist ein außeruniversitäres Forschungsinstitut und Mitglied der Leibniz-Gemeinschaft mit Sitz im Wissenschaftspark Leipzig. Es wird zu gleichen Teilen von der Bundesrepublik Deutschland und dem Freistaat Sachsen grundfinanziert und betreibt anwendungsorientierte Grundlagenforschung zur Wechselwirkung von Strahlung mit Materie. Ziel ist die Übertragung der Ergebnisse in anwendungsorientierte Verfahren und Produkte für Einrichtungen der öffentlichen Hand und Unternehmen der Wirtschaft. Das IOM kooperiert wissenschaftlich mit nationalen und internationalen Hochschulen sowie Unternehmen weltweit. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 153 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Das Leibniz-Institut für Oberflächenmodifizierung e.V. Leipzig (IOM) versteht sich als familiengerechte Forschungseinrichtung, die ein Umfeld geschaffen hat, welches es erlaubt, Beruf und Familie miteinander zu vereinbaren. Die entwickelten Rahmenbedingungen sollen es ermöglichen, dass die Beschäftigten ihr Leistungspotenzial ohne familienbedingte Einschränkungen entfalten können. Als Grundlage wurde ein weitgefaster Familienbegriff definiert, welcher der Lebensrealität der Beschäftigten gerecht wird.

Die Leistungsfähigkeit und Organisation des IOM soll verbessert und die bereits bestehende Zeitsouveränität der Mitarbeiter/innen unterstützt werden. Angestrebt wird die Entwicklung einer Unternehmenskultur, die Familienbewusstsein als Ziel trägt und in einem gegenseitigen Prozess des Gebens und Nehmens Grundwerte für das IOM implementiert.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Individuelle Arbeitszeitregelungen
- Gleitzeit mit Kernarbeitszeit, flexible Teilzeitarbeit
- Verbesserte Informationsstrukturen im Intranet u. a. mit Verweisen zu bzw. Veröffentlichungen von div. Links mit Familienbezug, z. B. zur Kinder- und Pflegebetreuung
- Teilnahme am Girls' bzw. Boys' Day, Tage der offenen Tür
- Förderung individueller Aktivitäten zur Gesunderhaltung u. a. gemeinsam mit anderen Einrichtungen im Wissenschaftspark (sportliche Aktivitäten, Rückenschule oder Gesundheitsberatung)
- Beratung und Organisation zu Möglichkeiten der Kinderbetreuung in Kooperation mit der FRÖBEL-Gruppe

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Vertiefende Sensibilisierung für die Thematik berufundfamilie in den Führungsstrukturen
- Umfassendere Qualifizierung der Führungskräfte im Umgang mit Beschäftigten, die Kinder zu betreuen oder Angehörige zu pflegen haben
- Durchführung von Fortbildungen und Inhouse-Schulungen zu lebensphasenorientierter Führung
- Nutzung von Best-Practice Beispielen anderer Forschungseinrichtungen, u. a. im Netzwerk der Leibniz-Gemeinschaft
- Weitere Prüfung einer Schaffung von Möglichkeiten zur Telearbeit
- Schaffung von Regeln zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie, zur familienbewussten Urlaubsplanung und zur familiengerechten Organisation von Besprechungen
- Realisierung eines Eltern-Kind-Zimmers

Stand: 31. Mai 2014