



Zertifikat seit 2011
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2017

Leibniz-Institut für Oberflächenmodifizierung e.V.

Permoserstraße 15, 04318 Leipzig

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2017 bestätigt.

Das Leibniz-Institut für Oberflächenmodifizierung e. V. (IOM) ist ein außeruniversitäres Forschungsinstitut und Mitglied der Leibniz-Gemeinschaft mit Sitz im Wissenschaftspark Leipzig. Es wird zu gleichen Teilen von der Bundesrepublik Deutschland und dem Freistaat Sachsen grundfinanziert und betreibt anwendungsorientierte Grundlagenforschung zur Wechselwirkung von Strahlung mit Materie. Ziel ist die Übertragung der Ergebnisse in anwendungsorientierte Verfahren und Produkte für Einrichtungen der öffentlichen Hand und Unternehmen der Wirtschaft. Das IOM kooperiert wissenschaftlich mit nationalen und internationalen Hochschulen sowie Unternehmen weltweit. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 136 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Das Leibniz-Institut für Oberflächenmodifizierung e. V. Leipzig (IOM) versteht sich als familiengerechte Forschungseinrichtung, die ein Umfeld geschaffen hat, welches es erlaubt, Beruf und Familie miteinander zu vereinbaren. Die entwickelten Rahmenbedingungen sollen es ermöglichen, dass die Beschäftigten ihr Leistungspotenzial ohne familienbedingte Einschränkungen entfalten können. Als Grundlage wurde ein weitgefasser Familienbegriff definiert, welcher der Lebensrealität der Beschäftigten gerecht wird.

Die Leistungsfähigkeit und Organisation des IOM soll verbessert und die bereits bestehende Zeitsouveränität der Mitarbeiter/innen unterstützt werden. Angestrebt wird die Entwicklung einer Unternehmenskultur, die Familienbewusstsein als Ziel trägt und in einem gegenseitigen Prozess des Gebens und Nehmens Grundwerte für das IOM implementiert.

Stand: 31. Mai 2017

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Verstetigung der bestehenden Angebote zur familiengerechten Gestaltung der Arbeitszeit
- interne und externe Information und Kommunikation zum Thema im Intranet in deutscher und englischer Sprache
- Familiengerechte Teamorganisation
- Verlängerung befristeter Arbeitsverträge um Mutterschutz- und Elternzeit
- Aktivitäten zur Gesunderhaltung u. a. gemeinsam mit anderen Einrichtungen im Wissenschaftspark
- Mitarbeiterbefragung zum Thema
- Angebot zur Unterstützung der Führungskräfte beim Umgang mit Vereinbarkeitsfragen, u.a. Führungskräfte-seminar zur Thematik
- Verstetigung der Kinderbetreuung im Rahmen des Kooperationsvertrages mit der Fröbel-Gruppe
- Einrichtung des Eltern-Kind-Arbeitszimmers, gleichzeitig nutzbar als Raum für ungestörtes Arbeiten
- Durchführung eines Sommerfestes (jährlich) für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und deren Kinder

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Stärkere Integration des Themas "Vereinbarkeit von Beruf und Familie" in die Führungsorganisation auf den verschiedenen Ebenen
- Regelmäßige Durchführung und Dokumentation der internen Kommunikation zum Thema
- Kontinuierliche Weiterentwicklung der familienbewussten Personalpolitik mittels Projektgruppen
- Entwicklung von Möglichkeiten zu dezentralem Arbeiten aus familiären Gründen (bei Bedarf)
- Erarbeiten und Umsetzen eines Konzeptes zu Telearbeit und mobilem Arbeiten
- Definition von Unterstützungsmöglichkeiten der Beschäftigten bei Tätigkeiten im Ausland und während der wissenschaftlichen Qualifizierungsphase
- Ferienbetreuung für die Kinder der Beschäftigten in Kooperation mit den Einrichtungen UFZ, TROPOS, HZDR auf dem Campus Wissenschaftspark Leipzig