



Zertifikat seit 2011  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2020

## Leibniz-Institut für Oberflächenmodifizierung e.V.

Permoserstraße 15, 04318 Leipzig

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 30.09.2020 bestätigt.

Das Leibniz-Institut für Oberflächenmodifizierung e. V. (IOM) ist ein außeruniversitäres Forschungsinstitut und Mitglied der Leibniz-Gemeinschaft mit Sitz im Wissenschaftspark Leipzig. Es wird zu gleichen Teilen von der Bundesrepublik Deutschland und dem Freistaat Sachsen grundfinanziert und betreibt anwendungsorientierte Grundlagenforschung zur Wechselwirkung von Strahlung mit Materie. Ziel ist die Übertragung der Ergebnisse in anwendungsorientierte Verfahren und Produkte für Einrichtungen der öffentlichen Hand und Unternehmen der Wirtschaft. Das IOM kooperiert wissenschaftlich mit nationalen und internationalen Hochschulen sowie Unternehmen weltweit. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 150 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Re-Auditierung

Das Leibniz-Institut für Oberflächenmodifizierung e. V. Leipzig (IOM) konsolidiert mit dem audit berufundfamilie die Rahmenbedingungen für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie für seine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und entwickelt diese bedarfsgerecht weiter.

Nach neun Jahren als zertifizierter Arbeitgeber hat das IOM einen hohen Standard erreicht. Die vereinbarkeitsbezogenen Leistungen und Angebote sind umfangreich und vielfältig, sie sind institutionalisiert und in der Kultur des Institutes verankert. Dieses Niveau gilt es zu sichern und weiterzuführen. Die Rahmenbedingungen werden weiterhin so gestaltet, dass eine Balance von Beruf und Privatleben ermöglicht wird, besonders z.B. durch zeitliche und örtliche Flexibilität. Die familienbewusste Personalpolitik soll zur Erhöhung der Arbeitszufriedenheit beitragen und einen Wettbewerbsvorteil bei der Gewinnung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern bieten.

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Verstetigung der bestehenden Angebote zur familiengerechten Gestaltung der Arbeitszeit
- Verlängerung befristeter Arbeitsverträge um Mutterschutz- und Elternzeit
- Familienbewusste Terminorganisation
- Aktivitäten zur Gesunderhaltung u. a. gemeinsam mit anderen Einrichtungen im Wissenschaftspark
- regelmäßige Mitarbeiter/innen-Befragung zum Thema Beruf und Familie
- Angebot zur Unterstützung der Führungskräfte beim Umgang mit Vereinbarkeitsfragen, u.a. Führungskräfte-seminar zur Thematik
- Verstetigung der Kinderbetreuung im Rahmen des Kooperationsvertrages mit der Fröbel GmbH
- Eltern-Kind-Arbeitszimmer, gleichzeitig nutzbar als Raum für ungestörtes Arbeiten

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Erweiterung der Betriebsvereinbarung zur flexiblen Arbeitszeit, Aufnahme der Möglichkeit des mobilen Arbeitens
- Fortführung der Durchführung von Sitzungen und Kolloquien in der Kern-Arbeitszeit
- Weiterführung von digitalen Besprechungen und Kolloquien, Aufzeichnung und Zur-Verfügung-Stellen der digitalen Formate
- Erarbeitung eines Personalentwicklungskonzeptes
- Einführung strukturierter Mitarbeiter/innen-Gespräche (Betriebsvereinbarung) und entsprechende Schulung der Führungskräfte
- Qualitätssicherung / Nachwuchsförderung: Aufbau einer eigenen Graduierten-Schule, strukturierte Qualifizierung der Doktorand/innen
- Fortführung der Angebote zur Gesundheitsförderung im Rahmen der Kooperationen des Wissenschaftsparks
- Fortführung des Sommerferienangebotes in Kooperation mit dem UFZ

Stand: 30. September 2020